

ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO " L.MILANI" - MEDA

Prospetto comparativo delle offerte degli Istituti di Credito

Giunta Esecutiva del 29 ottobre 2012
Delibera del C.d'I. n. 183 del 30/10/12

C.I.G. X4B06460BB

PUNTO	DESCRIZIONE	ISTITUTI DI CREDITO CHE HANNO RISPOSTO AL BANDO				BANCA PROPOSTA DALLA G.E. VALTELLINESE	
		BANCA POPOLARE DI MILANO	CREDITO VALTELLINESE	VALORE OFFERTO	PUNTI	VALORE OFFERTO	PUNTI
	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI CASSA DAL 01/01/2012 AL 31/12/2015						
	PUNTEGGI:	VALORE OFFERTO	PUNTI	VALORE OFFERTO	PUNTI	VALORE OFFERTO	PUNTI
	MERITO TECNICO						
1	Servizi aggiuntivi all'utilizzo dello strumento OIL (par. 2)	100,00	2,00	100,00	2,00		
	Servizi aggiuntivi per il miglioramento dei processi e degli strumenti di gestione amministrativa, contabile ed organizzativa dell'Istituto (es: fornitura di assistenza, formazione e strumenti a supporto) (par. 2)	100,00	2,00	100,00	2,00		
2	Qualità delle soluzioni organizzative proposte in riferimento ai servizi di consulenza eventualmente richiesti per i servizi di gestione della liquidità (2.4)	100,00	3,00	100,00	3,00		
3	Percentuale di trasferimento della dotazione ordinaria per apertura di credito finalizzata alla realizzazione dei progetti formativi (par. 2.6)	0,00	0,00	30,00	2,00		
4	Ulteriori servizi di incasso in aggiunta a quelli già previsti al par. 2.8	100,00	6,00	100,00	6,00		
	TOTALE MERITO TECNICO		13,00		15,00		
	MERITO ECONOMICO						
	Compenso e spese annue di gestione e tenuta conto (par. 1.2)	1000,00	0,00	360,00	15,00		
1	Compenso e spese annue per attivazione e gestione servizi di remote banking (par. 2)	0,00	14,00	0,00	14,00		
2	Valute su incassi (par. 2.1) – entro il secondo giorno lavorativo successivo all'invio del messaggio di presa in carico		3,00		3,00		
3	- prevista il giorno stesso p. 2						
	- prevista dopo un giorno p. 1						
	- prevista dopo due giorni p. 0						
	Termine di ammissibilità pagamento dei mandati (par. 2.2) - entro e non oltre il secondo giorno lavorativo o lavorativo bancario successivo a quello dell'invio del messaggio di presa in carico		2,00				
4	- prevista il giorno stesso p. 2						
	- prevista dopo un giorno p. 1				1,00		
	- prevista dopo due giorni p. 0						

5	Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo mediante bonifico, esclusi bonifici stipendi e rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2)	0,00	4,00	2,00	0,00		
6	Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo, mediante [se del caso inserire eventuale altro strumento di pagamento], esclusi i pagamenti stipendi e i rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2)	0,00	4,00	0,00	4,00		
7	Spese annue per attivazione e gestione carta di credito (par. 2.3)	80,00	1,00	120,00	0,00		
8	Oneri di ricarica delle carte prepagate emesse dal Gestore (par. 2.3)	0,00	1,00	1,00	0,00		
9	Oneri di ricarica delle carte prepagate tramite circuito interbancario (par. 2.3)	0,00	1,00	2,00	0,00		
10	Tasso d'interesse attivo su giacenze attive di cassa per le disponibilità non sottoposte a regime di tesoreria unica (par. 2.4)	0,202	0,00	1,952	2,00		
11	Tasso annuo d'interesse passivo su anticipazioni di cassa (par. 2.5)	2,612	14,00	3,112	0,00		
12	Tasso annuo d'interesse passivo su aperture di credito (par. 2.6)	0,00	6,00	3,112	0,00		
13	Remunerazione forfettaria annua per custodia e amministrazione di titoli e valori (par. 2.7)	0,00	2,00	0,00	2,00		
14	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura MAV bancario e postale (par. 2.8)	2,00	0,00	1,50	2,00		
15	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RID bancario e postale (par. 2.8)	1,20	0,00	0,75	2,00		
16	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RIBA (par. 2.8) [ovvero, in alternativa]	2,00	0,00	1,00	2,00		
17	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite bollettino (par. 2.8)	2,00	0,00	1,00	2,00		
18	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite POS (par. 2.8)	1,50	0,00	0,75	7,00		
	TOTALE MERITO ECONOMICO		52,00		56,00		
	TOTALE MERITO TECNICO + MERITO ECONOMICO		65,00		71,00		

Il direttore dei SGA
Salvatore Lettieri

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Claudia Crippa